

На основу члана 26. и 27. Закона о раду и члана 60. Статута, генерални директор Јавног предузећа Радио – телевизија Републике Српске, дана \_\_\_\_\_ 2012. године доноси

## **ПРАВИЛНИК О ОБРАЗОВАЊУ, СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СТИПЕНДИРАЊУ**

### **I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређује стручно образовање, облици образовања, планирање образовања, ванредно школовање као и права и обавезе запослених након образовања, стручног оспособљавања и усавршавања, које се организује за потребе процеса рада у РТРС, стипендирање дефицитарног стручног кадра, допунско оспособљавање за руковање средствима рада, као и преквалификација и доквалификација.

#### Члан 2.

Запослени у РТРС имају право и обавезу да стално усавршавају радне способности, у складу са потребама овог предузећа, у циљу успјешнијег извршавања послова који су им повјерени.

#### Члан 3.

Приоритет стручног усавршавања и образовања у РТРС, у наредном петогодишњем периоду имаће кадрови техничке струке, који су неопходни за нове продукционе и емисионе технологије.

На почетку сваке календарске године утврђује се план и програм образовања и усавршавања као и стипендирања дефицитарних кадрова, неопходних РТРС.

## **Ванредно школовање**

### Члан 4.

Запослени се могу ванредно школовати на вишим школама и факултетима на терет трошкова РТРС, под условом и на начин утврђен Планом образовања кадрова.

## **Курсеви и семинари**

### Члан 5.

Приликом увођења нове технологије и нових техничких средстава у процесу рада, као и у недостатку кадрова, РТРС је дужан да благовремено организује курсеве и семинаре теоретске и практичне наставе, ради припреме и обуке запослених.

Планом и програмом обуке ближе се одређује мјесто, вријеме и начин одржавања курсева и семинара, као и обавезе полазника.

## **Образовање за виши степен стручне спреме и специјализација**

### Члан 6.

У циљу стицања образовања и стручног оспособљавања, ради задовољавања потреба процеса рада, РТРС може запосленог радника упутити на школовање на вишим и високим школама и факултетима.

### Član 7.

Под образовањем и стручним оспособљавањем, у смислу овог Правилника, подразумијева се оспособљавање за виши степен стручне спреме (доквалификација) и специјализација у оквиру занимања, која су неопходна за обављање послова за које радник има закључен уговор о раду (магистратура и докторат).

### Član 8.

За вријеме трајања школовања, запослени имају право на:

- плаћене трошкове школарине за сваку, први пут уписану годину школовања,
- трошкове полагања испита (ако се испити посебно плаћају), као и трошкове припреме и полагања дипломског испита,
- плаћен изостанак са посла у дане полагања испита.

#### Члан 9.

Након завршеног школовања, запослени се може распоредити на свако радно мјесто, које му понуди РТРС, а које одговара његовом степену стручне спреме и врсти школе.

#### Члан 10.

Запослени је дужан да, по завршеном школовању, проведе на раду у РТРС најмање пет година.

Уколико запослени не заврши школовање у року, одбије посао који му РТРС понуди, или не проведе на раду најмање пет година, дужан је послодавцу вратити цјелокупан износ трошкова школовања, уз камату према важећим законским прописима.

#### Члан 11.

Ради стручног усавршавања и специјализације радник може бити упућен и у друге организације и институције у земљи и иностранству, под условом да је то предвиђено планом образовања кадрова.

### **Стручно усавршавање**

#### Члан 12.

У циљу сталног обнављања, допуњавања и проширивања стручних знања, РТРС може запосленог упутити на стручно усавршавање у оквиру занимања или послова које обавља у складу са промјенама технике, технологије и организације рада и пословања послодавца.

#### Члан 13.

Стручно усавршавање запослених, у смислу из претходног члана, остварује се путем сљедећих облика:

- курсеви,
- семинари,
- симпозијуми,
- предавања,
- студијска путовања ,
- обука за рад на новој опреми,
- стручни испити
- обезбјеђивање и коришћење стручне литературе и др.

#### Члан 14.

Одлуку о упућивању радника на стручно усавршавање и специјализацију, у складу са потребама процеса рада у РТРС, доноси генерални директор, или лице које он овласти, у складу са Планом образовања, стручног оспособљавања и усавршавања.

## **Стипендирање**

### **Члан 15.**

У циљу обезбјеђивања дефицитарног стручног кадра за потребе процеса рада, РТРС може стипендирати незапослено лице, које студира на вишој школи или факултету, а које ће, након завршеног школовања радити код послодавца.

### **Члан 16.**

Одлуку о висини стипендије доноси генерални директор.

### **Члан 17.**

Избор стипендиста за школовање у занимањима потребним РТРС-у врши се путем оглашавања у средствима јавног информисања.

### **Члан 18.**

Одлуку о избору кандидата по расписаном огласу доноси генерални директор РТРС или лице које он овласти.

### **Члан 19.**

При избору кандидата за додјелу стипендије, предност има кандидат са бољим просјеком оцјена или бољим успјехом у претходном школовању.

### **Члан 20.**

Права и обавезе између изабраних кандидата и РТРС, регулишу се посебним уговором.

### **Члан 21.**

Стипендиста је обавезан да заврши школовање у року и према плану и програму образовне установе.

### **Члан 22.**

Исплата стипендије се обуставља сваке школске године од мјесеца октобра, све док стипендиста не достави писмени доказ о упису наредне године студија.

### **Члан 23.**

Стипендија се може укинути и уговор о стипендирању раскинути, у случају да стипендиста не заврши у року школовање на вишој школи или факултету на коме се школује.

#### Члан 24.

У случају да стипендиста одбије да се запосли код послодавца на пословима, који су у складу са његовом стручном спремом, или не остане на раду најмање пет година, дужан је вратити цјелокупан износ исплаћене стипендије, уз камату према важећим законским прописима.

### **Преквалификација и доквалификација**

#### Члан 25.

Ради заштите радног и материјалног положаја радника, код којих је утврђена преостала радна способност, планом образовања кадрова, утврђује се потреба за њиховим упућивањем на преквалификацију или доквалификацију, у складу са законом и потребама послодавца.

### **Стручна пракса студената**

#### Члан 26.

У циљу стицања одређених стручних знања и вјештина, студентима се може одобрити стручна пракса, на основу писменог захтјева факултета.

#### Члан 27.

У циљу развијања и унапређења образовања, стручног оспособљавања и усавршавања запослених, РТРС може иницирати, подстицати и развијати сарадњу са образовним и другим институцијама, које се баве образовном дјелатношћу од интереса за РТРС.

## **II - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 28.

Запосленима и стипендистима, којима је одобрено образовање и усавршавање и стипендирање, прије доношења овог Правилника, наставиће се измиривање трошкова школовања и стипендирања у складу са уговорима, који су са њима закључени.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли РТРС.

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Драган Давидовић